

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

檜枝岐村特定事業主行動計画について、女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

1. 職場環境の改善

目標 令和11年度までに時間外勤務月10時間未満

| 部署名 | 令和7年度年間時間外 | 令和7年度月別時間外 |
|----------|------------|------------|
| 総務課 | 11 時間 | 1 時間 |
| 住民課 | 31 時間 | 3 時間 |
| 産業建設課 | 12 時間 | 1 時間 |
| 教育委員会 | 42 時間 | 4 時間 |
| 観光課 | 21 時間 | 2 時間 |
| 温泉・特産事業所 | 127 時間 | 11 時間 |
| 観光施設事業所 | 164 時間 | 14 時間 |

2. 休みやすい環境づくり

目標 令和11年度までに有給休暇取得率を部署別で一律30%

| 部署名 | 令和7年度取得率 |
|----------|----------|
| 総務課 | 33.90 % |
| 住民課 | 42.45 % |
| 産業建設課 | 39.33 % |
| 教育委員会 | 40.37 % |
| 観光課 | 19.38 % |
| 温泉・特産事業所 | 12.16 % |
| 観光施設事業所 | 10.23 % |

令和7年度平均取得率

29.60 %

3. 仕事と家庭の両立ができる職場環境づくり

目標 令和11年度までに男性の育児休暇取得率50%

目標 配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率100%

| | 育児休暇 | 配偶者出産休暇 | 育児参加のための休暇 |
|----------|-------|---------|------------|
| 令和7年度取得率 | 100 % | 100 % | 0 % |

4. 女性登用の促進

目標 令和11年度までに女性の採用試験受験割合50%以上

| | 男性 | 女性 |
|-----------|------------|--------------|
| 令和7年度受験割合 | 0 % (0 人) | 100 % (2 人) |